

## “Cómo afectan los estereotipos de género en el trabajo”

- Los estereotipos son las creencias que tenemos acerca del comportamiento que “debería” tener una persona en el trabajo por el hecho de ser un “hombre” o una “mujer”.
- Ejemplo: asociamos el matrimonio en el caso de las mujeres, al rol de madres o cuidado del hogar y que al casarse deberán dejar su trabajo. En el caso de los hombres asociamos el matrimonio con la estabilidad, pensamos que serán más responsables. Sin embargo, ninguna de estas dos son las únicas opciones que una persona podría decidir materializar, porque cada persona tiene un proyecto particular sobre el impacto del matrimonio en su propio rol laboral.
- Descartar o elegir a una persona para un puesto de trabajo no debería estar influido por nuestras propias creencias que nos predisponen, sino por el conocimiento profundo de sus competencias y de su proyecto personal.

