



CONCEPTOS CLAVE

Salario emocional

- El salario emocional se refiere a las recompensas no financieras que los empleados reciben como parte de su trabajo, se centra en aspectos intangibles que contribuyen al bienestar en el entorno laboral.
- Dentro de este, se encuentran algunos componentes como: cultura organizacional, desarrollo profesional, balance entre vida laboral y personal, reconocimiento y apreciación, así como otros beneficios e incentivos.
- Estos beneficios contribuyen a mejorar la calidad de vida de los colaboradores.

Si tienes dudas no dejes de contactar a los especialistas del PAE