

# El 100% de las empresas presentan Factores de Riesgo Psicosocial ... de una u otra manera.

¿Sabes hasta cuánto cuesta Incumplir en los artículos 43 y 55 de la RFFST?

**\$3,326,832.00**

**¿Conoces la Norma 035-STPS-2018?**

El día 23 de octubre del 2018 se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF) la Norma Oficial Mexicana **NOM-035-STPS-2018**, Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo, Identificación Análisis y Prevención. La Norma 035-STPS-2018 establece disposiciones para identificar y prevenir factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable y libre de violencia. Estos factores son evaluados a través de la propia opinión de tus colaboradores; por lo cual, esta evaluación se convierte en una cuestión de percepción personal en la que la personalidad y la situación de vida del trabajador influyen en la respuesta ante las distintas situaciones laborales.

Para conocer la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, Factores de Riesgo Psicosocial Identificación y Prevención ingresa a: [www.dof.gob.mx](http://www.dof.gob.mx) dirígete al buscador y digita el título "**Factores de Riesgo Psicosocial Identificación y Prevención**".

**A través del Programa de Asistencia a Empleado (PAE)** de Orienta los centros de trabajo podrán evidenciar las acciones a favor de la NOM-035-STPS-2018 con un **consumo de tiempo mínimo por parte del personal de RRHH y Salud en las organizaciones**. A la vez se podrán alinear con políticas públicas de vanguardia encaminadas por **STPS** como por el Programa Nacional de Bienestar y Desarrollo Humano en el Trabajo (**PRONABET**) y el **MÉTODO SOLVE** de la Organización Internacional del Trabajo (**OIT**).





## ¿Qué ofrece el PAE de Orienta con relación a la NOM-035-STPS-2018?

- ✓ Brinda atención a la solución desde la raíz, fortaleciendo los recursos personales de los trabajadores para que la percepción y la respuesta ante las distintas situaciones laborales se vivan desde un contexto de realización y compromiso.
- ✓ Genera medidas preventivas de comunicación, sensibilización y/o capacitación que combatirán las prácticas opuestas a estos nuevos criterios.
- ✓ Promueve acciones que generan un genuino sentido de pertenencia hacia la organización.
- ✓ Implementa procedimientos para evaluar Riesgo Psicosocial y Entorno Organizacional.
- ✓ Proporciona registros y documentación con datos estadísticos para su administración.
- ✓ Implementa mecanismos seguros y confidenciales para la recepción de quejas por prácticas opuestas al entorno organizacional.

## ¿Sabías que?

Una persona integralmente saludable, verá los retos en el trabajo como la oportunidad de realizarse profesional y personalmente. Pero aquellas personas con **baja autoestima o inseguridad ocasionada por preocupaciones constantes** generadas por problemas personales no resueltos vivirán **los mismos retos en el trabajo como una carga, victimizándose y trasladando el incumplimiento de sus responsabilidades al centro de trabajo.**

**Tu organización es muy importante para nosotros.  
Si deseas saber específicamente cómo te podemos  
apoyar en el cumplimiento de la norma,  
¡Contáctanos!**



Única empresa de PAE en México certificada en  
**ISO 9001:2015 e ISO 27001:2013**



ORIENTA® PROVEEDOR RECOMENDADO POR LA



**www.orientapae.com**  
**+52 (442) 295 3000**

**f t in OrientaPAE**